

# Inspectierapport

GroeiSamen Kinderopvang (KDV)

Molstraat 36

4826 KA Breda

Registratienummer 760455314

Toezichthouder:	GGD West-Brabant
In opdracht van gemeente:	Breda
Datum inspectie:	29-01-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	10-03-2026

JA DA ID 576859

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat .....	5
Personeel en groepen .....	7
Veiligheid en gezondheid.....	8
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Pedagogisch klimaat .....	10
Personeel en groepen .....	12
Veiligheid en gezondheid.....	14
Gegevens voorziening.....	16
Opvanggegevens .....	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht.....	16
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	16
Planning .....	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

## **Beschouwing**

### **Conclusie en bevindingen**

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid.

Aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om;

- veiligheid en gezondheid: één onderdeel uit het veiligheid en gezondheidsbeleid komt niet overeen met de praktijk.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseis wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

### **Algemene kenmerken**

"Groeisamen kinderopvang" maakt onderdeel uit van kinderopvangorganisatie Groeisamen kinderopvang. De dagopvang is gevestigd in de wijk Hoge Vucht te Breda. Er wordt opvang geboden aan maximaal 46 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar verdeeld over 3 stamgroepen.

Het kindercentrum maakt gebruik van de volgende ruimtes:

- groep de Ukkies 0-4 jaar: ca 56 m<sup>2</sup>  
( in verband met de lage kind-aantallen wordt alleen bovenstaande ruimte momenteel gebruikt)
- groep de Rakkers 0-4 jaar: ca 56 m<sup>2</sup>
- groep de Boefjes 0-4 jaar: ca 49,5 m<sup>2</sup>
- buitenruimte: meer dan ca 150 m<sup>2</sup>

### **Onderzoeksgeschiedenis**

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

28-09-2023: onderzoek voor registratie in het Landelijk Register Kinderopvang. De houder voldoet

aan de beoordeelde wettelijke eisen.

04-01-2024: onderzoek na registratie. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

27-11-2024: onderzoek voor registratie i.v.m. houderwisseling. De toezichthouders adviseren negatief op het verzoek tot overname i.v.m. . de tekortkomingen zoals beschreven rapport ID516475

27-03-2025: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet, na herstelaanbod op hoofdstuk personeel en groepen, onderdeel aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs, aan de beoordeelde wettelijke eisen.

23-06-2025: Incidenteel onderzoek. Er wordt niet voldaan aan de eisen ten aanzien van de uitvoer van en het werken conform het veiligheid en gezondheidsbeleid.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

De toezichthouder adviseert de gemeente op basis van de herbeoordeling om niet te handhaven omdat de overtreding hersteld is.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Pedagogisch beleid

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Er is een algemeen pedagogisch beleidsplan aanwezig. De houder draagt er zorg voor dat in de opvang volgens het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Het beleidsplan beschrijft de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroepen. Ook de verhouding tussen het aantal kinderen en het aantal beroepskrachten is erin terug te vinden.

Daarnaast bevat het beleidsplan een concrete beschrijving van de wijze waarop:

Aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

- Kinderen kunnen wennen aan de nieuwe stamgroep.
- De ontwikkeling van het kind wordt gevolgd, gestimuleerd en overgedragen.
- De mentor de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt.

Tenslotte bevat het pedagogisch beleidsplan concrete beschrijvingen van:

- De kaders waarbinnen voor maximaal drie uur per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet.
- De aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de groep(s) ruimte kunnen verlaten.
- Het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van extra dagdelen.
- De taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en hoe zij hierbij worden begeleid.
- De wijze waarop de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag minimaal één vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.

De houder draagt er zorg voor dat in het kinderdagverblijf volgens het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

### Pedagogische praktijk

Ter verduidelijking van de beoordeelde pedagogische praktijk volgen enkele voorbeelden van observaties die door de toezichthouder op de groep zijn waargenomen. Aanwezig zijn 4 kinderen en twee beroepskrachten. De toezichthouder is van 11:00 tot 12:15 op de groep aanwezig geweest.

Er is één baby wakker op de groep en drie kinderen liggen te slapen. De baby ligt in de box en speelt met het aanwezige speelgoed. Na een minuut of 10 heeft de baby het niet meer naar zijn zin en begint te huilen. De beroepskracht pakt de baby uit de box en legt hem in de wippen op de

5 van 17

grond met een babygym erboven. Ze gaat er zelf op de grond naast zitten en maakt interactief contact met de baby en reageert op de geluidjes die de baby maakt. De baby is geamuseerd. De beroepskracht is betrokken en zorgzaam.

De beroepskracht gaat weg bij de baby als er twee andere kinderen kort na elkaar wakker worden. Ze gaat de kinderen die wakker zijn geworden verschonen en aankleden. De baby in de wipper voelt geen aandacht meer en maakt hardere geluidjes om van zich te laten horen. De andere beroepskracht merkt dit op en pakt uit een doos een drietal speelgoed en geeft dit tegelijk aan de baby.

Het aanbod van het speelgoed is overvloedig en niet gericht op een ontwikkelingsdoel. De baby pakt er niks van en wordt daardoor niet gestimuleerd tot spel.

De baby kijkt vooral veel om zich heen en brengt relatief veel tijd op passieve wijze door.

De twee wakkere kinderen gaan aan tafel om wat te drinken. De kinderen worden gestimuleerd in zelfstandigheid en mogen zelf water drinken uit de beker. Bij het jongste kindje waarbij dit nog niet goed zelfstandig lukt wordt hulp geboden.

De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken zoals opruimen en dingen klaarzetten. De beroepskrachten geven de kinderen positieve feedback en waardering als zij helpen.

Na het drinken gaan de twee kinderen vrij in de ruimte spelen. Het spelmateriaal is zichtbaar en bereikbaar voor de kinderen. Kinderen reageren positief op elkaar. Er is belangstelling en nieuwsgierigheid naar wat andere kinderen doen en kunnen.

De kinderen laten zich troosten door de beroepskrachten en ogen vertrouwt met de vaste afspraken en rituelen.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek houder (29-1-26)
- Gesprek beroepskracht(en) (29-1-26)
- Observatie (29-1-26)
- Pedagogisch beleidsplan (versie jan-'26)

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Tijdens het onderzoek van de toezichthouder is op basis van een steekproef beoordeeld of de registratie en koppeling van de verklaring(en) omtrent het gedrag in het personenregister kinderopvang zijn gerealiseerd. De aanwezige beroepskrachten zijn geregistreerd en gekoppeld.

### **Opleidingseisen**

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

De toezichthouder heeft de diploma's van de aanwezige beroepskrachten steekproefsgewijs ingezien. Deze voldoen aan de kwalificatie-eisen zoals omschreven in de meest recent aangevangen cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening.

De pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang en cao sociaal werk.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Tijdens het onderzoek blijkt uit een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen dat de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal kinderen op de groep voldoet.

### **Gebruikte bronnen**

- Vaststelling formatieve inzet student(en) (versie 2025)
- Opleidingsplan BBL (nov 2025)
- Begeleidingsplan (nov 2025)
- Presentielijst (wk 3 en 4 2026)
- Personeelsrooster (wk 3 en 4 2026)

## Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

#### **Conclusie**

De houder voldoet, na herstelaanbod, aan de beoordeelde wettelijke eisen.

#### **Herstelaanbod**

De toezichthouder heeft een tekortkoming geconstateerd met betrekking tot hoofdstuk veiligheid en gezondheid, onderdeel veiligheids- en gezondheidsbeleid. Er is hiervoor een herstelaanbod gedaan. De houder heeft hiervan gebruik gemaakt. De tekortkoming is hierdoor beëindigd.

#### **Feiten en omstandigheden**

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat opgenomen dat er volgens de richtlijnen van het veilig slapen protocol wordt gewerkt. Hierin staat opgenomen dat er middels een logboek toezicht en controle dient te zijn in de slaapruidtes.

Tijdens het locatie bezoek (d.d.29-01-2026) is niet zichtbaar hoe de controle en het toezicht van de slaapkamers wordt gewaarborgd.

De houder verklaart dat er gebruik wordt gemaakt van controle lijsten waarop wordt afgetekend wanneer er toezicht is geweest. Echter laat de houder hierbij logboek lijsten in een map zien die als laatst zijn bijgewerkt in juni 2025.

De toezichthouder concludeert dat de praktijk niet overeenkomt met het veiligheid en gezondheidsbeleid en het op dat moment geldende protocol veilig slapen.

Hierop doet de toezichthouder het volgende herstelaanbod:

Draag er zorg voor dat vastgesteld veiligheid en gezondheidsbeleid overeenkomt met de praktijk.

In de praktijk dient duidelijk te zijn op welke manier de veiligheid en het toezicht in de slaapkamers wordt gewaarborgd.

De houder krijgt een hersteltermijn van één week: bovenstaande maatregelen moeten genomen zijn vóór dd.09-02-2026.

De houder heeft gehandeld en de maatregelen binnen de hersteltermijn, te weten op [08-02-2026] genomen. De toezichthouder heeft hierna de overtredingen opnieuw beoordeeld. Hieruit is gebleken dat de overtredingen waarop herstelaanbod is gegeven zijn hersteld.

De houder maakt gebruik van logboek lijsten op de slaapkamers, waarop om de 15 minuten wordt afgetekend dat er toezicht is geweest in de slaapkamer.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek houder (29-1-26)
- Observatie (29-1-26)
- Beleid veiligheid en gezondheid (versie 1-2026)
- Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid (versie 1-2026)
- Beeldmateriaal (Foto's van de logboek/controlelijsten 8-2-26)
- Protocol veilig slapen versie 2023 waarna wordt verwezen in veiligheid en gezondheidsbeleid
- Logboek-lijsten op locatie ingezien

## Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;</li><li>- bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.</li></ul> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder e en art 9a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop meertalige kinderopvang in het kindercentrum wordt vormgegeven, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

1. het percentage van de openingstijd per dag dat de Duitse, Engelse of Franse en de Nederlandse taal als voertaal worden gebruikt op een stamgroep, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan die percentages en hoe hiermee de taalontwikkeling die het kindercentrum beoogt te bereiken wordt nagestreefd;
2. het borgen van de emotionele veiligheid van en de stabiliteit voor het kind;
3. de wijze waarop de houder het personeelsbestand vormgeeft om te kunnen voldoen aan de percentages, bedoeld in subonderdeel 1°, en de wijze waarop vervanging is geregeld bij afwezigheid van de beroepskrachten meertalige kinderopvang.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder f Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

## Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8, 9 en art 9b Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: GroeiSamen Kinderopvang
Website	: <a href="http://www.groeisamenkdv.nl">http://www.groeisamenkdv.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000060439114
Aantal kindplaatsen	: 46
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Hanan Betteui
KvK nummer	: 95000062
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD West-Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	: 088-6392000
Onderzoek uitgevoerd door	: D. Adriaanse J. Alblas-Dielemans

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Breda
Adres	: Postbus 90156
Postcode en plaats	: 4800 RH Breda

### **Planning**

Datum inspectie	: 29-01-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 23-02-2026
Zienswijze houder	: 06-03-2026
Vaststelling inspectierapport	: 10-03-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 11-03-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 11-03-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 31-03-2026

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze inspectierapport 4 maart 2026

Met dit document geven wij een inhoudelijke reactie op het inspectie rapport naar aanleiding van de inspectie op 29 januari 2026.

Allereerst zijn wij trots te lezen dat wij voldoen aan de wettelijke eisen met betrekking tot het onderdeel Veiligheid en Gezondheid, specifiek het slaapprotocol. Het is prettig dat onze inzet op dit gebied wordt herkend en positief worden beoordeeld.

Daarnaast waarderen wij de constatering op pagina 6 van het rapport waarin wordt benoemd dat de beroepskracht betrokken en zorgzaam handelt. Deze observatie sluit aan bij onze visie en werkwijze. Binnen onze organisatie staat het welbevinden van het kind centraal en streven wij ernaar om aan te sluiten bij de individuele behoefte van kinderen en hen op passende wijze te ondersteunen in hun ontwikkeling.

Ten aanzien van de opmerking op pagina 6, waarin wordt beschreven dat een kind overvloedig speelgoed werd aangeboden waardoor het geen gerichte keuze maakte en het aanbod niet duidelijk gekoppeld was aan een ontwikkelingsdoel, hebben wij dit intern besproken met de betreffende pedagogisch professional. Deze pedagogisch professional is tevens nieuw binnen de kinderopvang en is een professional in opleiding. Binnen onze organisatie werken wij bewust met een doelgericht spelaanbod en stimuleren wij kinderen om gerichte keuzes te maken passend bij hun ontwikkelingsfase.

Wij danken de toezichthouder voor de constructieve feedback, voor het positieve rapport en blijven ons inzetten en voor verdere kwaliteitsontwikkeling binnen onze organisatie.